

株式会社河合楽器製作所 行動計画

女性が多い部署で能力発揮・キャリアが形成できるよう、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間

令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日（3ヵ年）

2. 当社の課題

女性の能力発揮・キャリア形成が困難

- ・管理、監督職に占める女性割合が低い。
- ・キャリアアップを考える女性社員が少なくロールモデルも少ないうえに、部下である女性社員の昇進について考える管理職が少ない。
- ・職種により、育児休業から復帰した女性が、休業前の業務や役割を果たしにくい現状があり、出産後の能力発揮、キャリア形成が困難となっている。

3. 目標と取り組み内容・実施

①管理職に占める女性割合 6.0%以上を維持する。（製造業平均以上）

<取り組み内容>

- ・令和6年10月～ 新任管理者、新任監督者に向けて、組織で女性活躍がもたらす経営的な効果や職場の活性化についての研修を実施する。
- ・令和6年4月～ 管理職向けイクボス研修を実施し、部下のキャリアアップのサポートを促す。

②監督職に占める女性割合を 17.0%以上にする

<取り組み内容>

- ・令和6年10月～ 新任管理者、新任監督者に向けて、組織で女性活躍がもたらす経営的な効果や職場の活性化についての研修を実施する。
- ・令和6年4月～ 管理職向けイクボス研修を実施し、部下のキャリアアップのサポートを促す。

③男女の平均勤続年数の差 5年以下を維持する。

<取り組み内容>

- ・令和6年1月～ 全従業員へ育児・介護に関する制度周知のための冊子を配布
- ・令和6年10月～ 育児休業及び介護休業復職者に対し、人事担当者による面談の機会を設ける。