

株式会社河合楽器製作所 行動計画

女性が多い部署で能力発揮・キャリアが形成できるよう、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間

令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日 (3ヵ年)

2. 当社の課題

女性の能力発揮・キャリア形成が困難

- ・管理、監督職に占める女性割合が低い。
- ・キャリアアップを考える女性社員が少なくロールモデルも少ないうえに、部下である女性社員の昇進について考える管理職が少ない。
- ・職種により、育児休業から復帰した女性が、休業前の業務や役割を果たしにくい現状があり、出産後の能力発揮、キャリア形成が困難となっている。

3. 目標と取り組み内容・実施

①管理職に占める女性割合を 6.0%以上にする。(製造業平均以上)

<取り組み内容>

- ・令和3年10月～ キャリアアップ研修を実施し、当事者の意欲向上を図る。
- ・令和3年4月～ 管理職向けイクボス研修を実施し、部下のキャリアアップのサポートを促す。

②監督職に占める女性割合を 17.0%以上にする

<取り組み内容>

- ・令和3年10月～ キャリアアップ研修を実施し、当事者の意欲向上を図る。
- ・令和3年4月～ 管理職向けイクボス研修を実施し、部下のキャリアアップのサポートを促す。

③女性の育児休業取得率 100%を維持する。

<取り組み内容>

- ・令和4年1月～ 制度周知の冊子を配布

女性の活躍の現状に関する情報(令和3年3月1日現在、河合楽器製作所単体)

- ① 管理職に占める女性の割合 2.7% ② 監督職に占める女性の割合 11.3%
- ② 女性の育児休業取得率 100%(算出期間：令和元年4月1日～令和2年3月31日)