

株式会社河合楽器製作所 行動計画 2022年4月～ 案

社員が仕事と子育てを両立させることができるよう働きやすい環境をつくることによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画の理念 「性別にかかわらず、ライフイベントに左右されずキャリア形成ができる環境を整える」

2.計画期間 2022年4月1日より2024年3月31日までの2年間

3.内容

目標 1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上を維持する。
男性従業員…取得率を30%以上とする
女性従業員…取得率を100%とする

<対策>

2022年4月～ 社内イントラネット、社内報などで、取得のメリットや体験談などを掲載等啓蒙の活動を継続して行う。

2022年4月～ 育児休暇制度に関する研修を行う。

2022年12月～ 毎年、制度を周知するためのガイドブックの配布を行う。

目標 2 配偶者出産休暇の取得率70%以上を維持する。

<対策>

2022年4月～ 社内イントラネット、社内報などで、取得のメリットや体験談などを掲載等啓蒙の活動を継続して行う。

2022年4月～ 育児休暇制度に関する研修を行う。

2022年12月～ 毎年、制度を周知するためのガイドブックの配布を行う。

目標 3 家族による職場見学会の開催

<対策>

2022年4月～ 計画

2022年9月～ 各年1回実施する。